

Din vurdering af udbyttet af de 14 temaer

(110-112)

I hvilken grad finder du, at de to første temaer om identitet og funktion giver dig grundlag for at forstå, *hvorfor* de efterfølgende 12 temaer kan bringe os nærmere **et effektivt demokrati**:

1 Betingelser kontra vilkår

Bevidsthed om forskel på menneskets *betingelser* for at udfolde sig optimalt og de *vilkår* mennesket bliver budt, forudsætter at vi har disse begreber på plads.

I mindre grad (0).....1.....2.....3.....4.....(5) I høj grad

2 Ekspertises behov for ledelse

Mennesket er suverænt hvad angår dets *ekspertise* i form af viden, færdigheder og vilje. Det samme gælder adfærd i udøvelsens øjeblik. Etablering, opretholdelse og udvikling af optimale vilkår for andres udfoldelse definerer dermed *ledelse*.

0.....1.....2.....3.....4.....5

I hvilken grad finder du, at følgende tolv temaer viser, at vi **kan** komme tættere på **et effektivt demokrati**:

3 Gør reserver til ressourcer!

Udvikling på egne betingelser som bonuseffekt af udøvet ekspertise under optimale vilkår styrker i lige høj grad organisationen og det enkelte menneske.

0.....1.....2.....3.....4.....5

4 Fra tradition mod vision

Forståelse af og indflydelse på sammenhæng mellem formål, mål og vilkårene for vores indsats tilskynder til individuelt engagement.

0.....1.....2.....3.....4.....5

5 Spild versus brug

Afstemning af forventninger til ledelse og opfyldelse heraf imellem de hierarkiske lag styrker den gensidige, lodrette loyalitet.

0.....1.....2.....3.....4.....5

6 Kvalitet x accept = effektivitet

Optimering af vilkårene for ekspertisers udfoldelse øger ledelses anseelse hos dem, der har ekspertisen.

0.....1.....2.....3.....4.....5

7 Succes eller fiasko?

At fejle er normalt, menneskeligt og nødvendigt. At rette fejl, lære af dem og undgå gentagelse er optimal fejkultur.

0.....1.....2.....3.....4.....5

8 Udvikling afgør driftens skæbne!

Balance i vekselvirkningen mellem relevante udfordringer og daglig rutine holder mennesker såvel som organisation i live.

0.....1.....2.....3.....4.....5

9 Nødvendigt eller/og muligt?

Den enkeltes vurdering af indsatsens nødvendighed og muligheden for succes er alles motiv for at yde en målrettet indsats.

0.....1.....2.....3.....4.....5

10 Chance eller risiko?

At løbe risici og tage chancer er store udfordringer; men fejl er kun fejl, indtil de er begået. Derefter er de investeringer, som skal give afkast.

0.....1.....2.....3.....4.....5

11 Prioritér indflydelse før medbestemmelse!

Den accept, som oplevet og reel indflydelse giver, overstiger i reglen behovet for medbestemmelse på hverdagens indsats.

0.....1.....2.....3.....4.....5

12 Management og ledelse er gensidigt afhængige!

Den effektive organisation er i lige høj grad afhængig af managements helhedssyn og ledelses individualitet.

0.....1.....2.....3.....4.....5

13 Gennem produktion til produkt

Bevidsthed om, oplevelse af og personlig medvirken i den fremdrift, som fører til indsatsens resultat, kan i rigelig grad måle sig med værdien af produktets kvalitet.

0.....1.....2.....3.....4.....5

14 Fra reserver til ressourcer

Egen og andres erkendelse og påskønnelse af, at potentialer udvikler sig til professionalitet, kan ikke overvurderes.

0.....1.....2.....3.....4.....5

Sum: _____ divideret med 14: _____